

Søfartsstyrelsen

# Mål- og resultatplan 2022

## **Indhold**

1. Søfartsstyrelsens strategiske målbillede .....	3
2. Resultatmål for 2022 .....	6
3. Målopførelsesoversigt .....	10
4. Formalia og påtegning .....	16

## 1. Søfartsstyrelsens strategiske målbillede

### 1.1. Præsentation af Søfartsstyrelsen

Søfartsstyrelsen er en del af Erhvervsministeriet, og arbejder for sikkerhed og vækst i den maritime sektor.

Med udgangspunkt i Erhvervsministeriets mission og vision – at skabe konkurrencedygtige og innovative vækstvilkår samt at opnå Europas bedste rammer for at udvikle og drive virksomhed – har Søfartsstyrelsen et overordnet fokus på, at Det Blå Danmark er kendetegnet ved kvalitetsskibsfart, og at Danmark skal fastholde sin styrkeposition som en af verdens førende søfartsnationer.

Styrelsens cirka 300 medarbejdere er fordelt med cirka 200 personer på hovedkontoret i Korsør, og vores øvrige medarbejdere er fordelt i resten af landet, i Grønland og på vores inspektionsskib POUL LØWENØRN.

### 1.2. Mission og vision

#### 1.2.1. Mission

**Erhvervsministeriets mission:**

Skabe konkurrencedygtige og innovative vækstvilkår.

**Søfartsstyrelsens mission:**

Effektivt styrke Det Blå Danmarks vækstvilkår samt fremme sikkerhed og sundhed på rent hav.

#### 1.2.2. Vision

**Erhvervsministeriets vision:**

Europas bedste rammer for at udvikle og drive virksomhed.

**Søfartsstyrelsens vision:**

Danmark skal være en førende søfartsnation kendetegnet ved kvalitetsskibsfart, teknologi og stærke kompetencer.

### 1.3. Kerneopgaver og strategiske målsætninger

### 1.3.1. Kerneopgaver

Søfartsstyrelsen har fire kerneopgaver, som er i overensstemmelse med styrelsens hovedformål på finansloven.

Styrelsen har følgende kerneopgaver:

1. **Rammebetingelser, konkurrence og vækst**

Mulighederne for at drive kvalitetsskibsfart fra Danmark skal ligge i top sammenlignet med andre førende søfartsnationer. Det Blå Danmark skal være kendetegnet ved kvalitet og være i front med den grønne omstilling. Der skal sikres konkurrencedygtige vilkår på åbne og udbyggede markeder. Den maritime planlov skal understøtte mulighederne for vækst og udvikling i hele havområdet.

2. **Sikre skibe, sundhed og miljø på skibene**

Reglerne vedrørende danske skibes bygning, udstyr, besætning og drift skal være internationale, let tilgængelige og nyde opbakning i erhverv og samfund. Dansk skibsfart skal med rette kunne betegnes som kvalitetsskibsfart kendetegnet ved et højt niveau for sikkerhed, sundhed og miljøbeskyttelse og for grøn omstilling og klimavenlig skibsfart. Gennem effektiv håndhævelse skal sikkerhedsniveauet på danske skibe være i top.

3. **Sikkerhed i farvandene**

Reglerne vedrørende farvande, afmærkning og navigation skal være internationale og let tilgængelige og nyde opbakning i erhverv og samfund. Gennem fremsynet udnyttelse af teknologi og regulering samt tilsyn med bl.a. lodser og lodserier skal sikkerheden i danske, grønlandske og færøske farvande være i top.

4. **Sociale forhold, søfarende og fiskere**

Den sociale beskyttelse af fiskere og søfarende, der arbejder på danske skibe, skal være i top sammenlignet med andre førende søfartsnationer. De søfarendes kompetencer skal være tidssvarende, så danske søfarende til stadighed er attraktive i et internationalt perspektiv.

### 1.3.2. Strategiske målsætninger

Søfartsstyrelsen har følgende strategiske målsætninger.

1. **Rammebetingelser, konkurrence og vækst**

Det Blå Danmark skal i de kommende år fastholde og udvikle sin styrkeposition. Der arbejdes derfor med at styrke de globale rammebetingelser, bl.a. gennem fokus på markedsadgang og globale netværk samt samarbejdsaftaler med andre lande. Samtidig skal den nye havplan sætte en ambitiøs og bæredygtig grøn retning for det danske havareal med muligheder for vækst og udvikling i hele Danmark. Ligesom det er en prioriteret indsats at få fremmet den grønne omstilling af søfarten, bl.a. gennem klimaforhandlingerne i IMO og EU.

2. **Sikre skibe, sundhed og miljø**

Gennem effektivt og risikobaseret kontrol og tilsyn sikres det, at niveauet for sikkerhed, sundhed og miljøbeskyttelse er højt samtidig med, at øget digitalisering og administrative lettelser skal gøre det nemt at drive skibsfart og maritim virksomhed i Danmark. Vores performance måles til stadighed i forhold til sammenlignelige lande.

### 3. Sikre farvande, afmærkning og navigation

Gennem effektiv udnyttelse af teknologi, data, regulering og tilsyn med bl.a. lodser og lodserier sikres en høj sejladsikkerhed i danske, grønlandske og færøske farvande. Vi inddrager systematisk viden og data udefra, herunder fra Det Europæiske Søfartssikkerhedsagentur (EMSA).

### 4. Sociale forhold, søfarende og fiskere

De søfarende skal opleve Søfartsstyrelsen som en kompetent og troværdig myndighed, der har fokus på service, digitale løsninger og korte sagsbehandlingstider.

## 1.4. Søfartsstyrelsens budget

Opgaver	Omkostninger mio. kr.	Indtægter mio. kr.	Budget 2022 mio. kr. i alt
0. Generelle fællesomkostninger	87,0	-0,5	86,5
1. Rammebetingelser, konkurrence og vækst	19,5	-9,7	9,8
2. Sikkerhed, sundhed og miljø på skibene	82,3	-20,2	62,1
3. Sikkerhed i farvandene	93,4	-13,4	80,0
4. Sociale forhold, søfarende og fiskere	16,5	-14,9	1,6
<b>I alt</b>	<b>298,7</b>	<b>-58,7</b>	<b>240,0</b>

## 2. Resultatmål for 2022

### 2.1. Søfartsstyrelsens resultatmål fordelt på kerneopgaver på finansloven

Kerneopgave 1	Kerneopgave 2	Kerneopgave 3	Kerneopgave 4	Generelle fællesomkostninger
Rammebetingelser, konkurrence og vækst	Sikre skibe, sundhed og miljø på skibene	Sikkerhed i farvandene	Sociale forhold, søfart og fiskere	
Resultatmål 1				
Resultatmål 2				
Resultatmål 3				
Resultatmål 4		Resultatmål 4		
Resultatmål 5				
Resultatmål 6				
Resultatmål 7				
				Resultatmål 8
				Resultatmål 9
				Resultatmål 10

### 2.1 Policy-mål

#### Resultatmål 1

##### Målfokuseret dansk bidrag til Zero Emission Shipping Missionen i 2022

Vægt: 10 pct.	<p>I løbet af 2022 operationaliseres Zero-Emission Shipping Missionens målsætninger for de tre søjler (skibe, alternative brændstoffer og brændstofinfrastruktur) og de første konkrete initiativer med afsæt i missionen igangsættes.</p> <p>Som afslutning på det danske formandskab, der overdrages til USA, gennemføres et high-level event, hvor danske styrkepositioner inden for grøn søfart og grøn energi promoveres. Der arbejdes for at sikre kontinuitet i arbejdet i mission ved overgangen til USA.</p>
---------------	---

#### Resultatmål 2

##### Danske bidrag til målsætningen om international klimaneutral søfart i 2050

Vægt: 10 pct.	<p>Søfartsstyrelsen vil forelægge regeringen et oplæg om dansk strategi og handlingsplan for målsætningen om national og international klimaneutral søfart i 2050. Oplægget vil adressere danske prioriteter og tiltag ift. EU-regulering, der både er ambitiøs, skal fastholde lige konkurrencevilkår og understøtte global regulering i IMO. Samtidig vil oplægget adressere danske prioriteter og konkrete</p>
---------------	---

forslag til forhandlingerne om en ny klimastrategi i IMO i 2023 samt mulighederne for indgåelse af partnerskaber med strategisk vigtige lande.

### Resultatmål 3

#### Regionale partnerskaber

Vægt: 5 pct. Partnerskabsaftaler om udviklingen af de lokale erhvervsfyrtårne skal bidrage til realisering af maritime erhvervspotentialer i partnerskaberne, særligt for fyrtårnsprojekter i Fyn, Bornholm, Syddjylland og Nordjylland.

Søfartsstyrelsen vil understøtte arbejdet med at indgå partnerskabsaftalerne og indgå i projektgruppe i det omfang, det er relevant for fyrtårnene.

### Resultatmål 4

#### Havplanen forhandles, revideres og udstedes

Vægt: 15 pct. Det fremgår af delaftale til FL22 om *Investeringer i et fortsat grønnere Danmark*, at regeringen med afsæt i de indkomne høringsvar vil forhandle en samlet havplan med Folketingets partier til foråret 2022 for at sætte en ambitiøs og bæredygtig retning for det danske havareal, herunder med stærkere fokus på naturbeskyttelse. Det er samtidig aftalt, at der skal etableres marine naturnationalparker i Øresund og Lillebælt og en trawlfri zone i Bælthavet (Lillebælt, Storbælt og Langelandsbælt). SFS udarbejder på baggrund heraf et revideret forslag til havplan, der miljøvurderes og sendes i 8 ugers national høring samt nabolandshøring, og indarbejder naturnationalparker og trawlfri zoner, når MIM og FVM er klar med koncepter herfor. Havplanen udstedes endeligt, når ovenstående proces er gennemført.

### Resultatmål 5

#### Maritim kompensationspulje til erhverv og organisationer

Vægt: 15 pct. Der skal ifølge aftale om udmøntning af Brexit-tilpasningsreserven til dansk erhvervsliv fra 13. januar 2022 etabes en maritim kompensationspulje, der kan bidrage til at afbøde den negative effekt af Brexit og understøtte virksomhederne i deres omstilling til nye markeder. Virksomheder kan søge om tilskud for 50 pct. af deres omsætningstab op til 250.000 kr., dog min. 20.000 kr. og tilskuddene vil blive reduceret forholdsvist, såfremt der ansøges for mere end puljens samlede ramme på 100 mio. kr. Der afsættes 100 mio. kr. i 2022 og 2023. Puljen skal etableres og administreres af Søfartsstyrelsen.

## 2.2. Drifts- og administrationsmål

### Resultatmål 6

**Der skal leves op til de fastsatte mål for sagsbehandlingstider på tværs af ministeriet for at sikre en effektiv og rimelig sagbehandlingstid over for borgere og virksomheder.**

Vægt: 10 pct. Søfartsstyrelsen vil fastholde en effektiv sagsbehandling med lave gennemsnitlige sagsbehandlingstider for centrale sagsbehandlingsområder.

### Resultatmål 7

**Danmark skal være kendetegnet ved kvalitetsskibsfart og sikre farvande.**

Vægt: 10 pct. Søfartsstyrelsen vil fastholde en effektiv drift- og tilsynsvirksomhed, som bidrager til, at Danmark er kendetegnet ved kvalitetsskibsfart og sikre farvande.

### Resultatmål 8 Branding og tiltrækning

**Erhvervsministeriet skal styrke sit brand som attraktiv arbejdsplads og iværksætte indsatser for at tiltrække og fastholde relevante, ansvarlige og kompetente medarbejdere.**

Vægt: 5 pct. Søfartsstyrelsen iværksætter konkrete indsatser, som styrker styrelsens brand som en moderne og attraktiv arbejdsplads, som kan tiltrække og fastholde relevante, ansvarlige og kompetente medarbejdere.

### Resultatmål 9 Fleksibel arbejdstilrettelæggelse

**Der udarbejdes og implementeres i Søfartsstyrelsen lokale principper til brug for hjemmearbejde i overensstemmelse med Medarbejder- og Kompetencestyrelsens vejledning og principper om hjemmearbejde.**

Vægt: 10 pct. Der udarbejdes og implementeres retningslinjer til brug for hjemmearbejde i overensstemmelse med Medarbejder- og Kompetencestyrelsens vejledning og principper om hjemmearbejde. Retningslinjerne for brug af hjemmearbejde evalueres senest med udgangen af 2022.



**Resultatmål 10 Informationssikkerhed, beredskabsplaner og databeskyttelse**

**Erhvervsministeriet sikrer implementering af den nationale cyber- og informationssikkerhedsstrategi, herunder gennemførelse af centrale og relevante administrative mål på Erhvervsministeriets område.**

**Erhvervsministeriet har fortsat stort fokus på databeskyttelsesområdet, herunder et særligt fokus på risikoafdækning for behandlingsaktiviteter.**

**Erhvervsministeriet har endvidere fokus på læringspunkter fra håndteringen af COVID-19.**

Vægt: 10 pct.

Anføres ikke af informationssikkerhedsmæssige årsager.

### 3. Målopgørelsesoversigt

Nr.	Mål	Vægt i pct.	Kriterier for delvist opfyldt	Kriterier for helt opfyldt
Policy-mål				
1	Målfokuseret dansk bidrag til Zero Emission Shipping Missionen i 2022	10	<p>50 procent realisering:</p> <p>Zero-Emission Shipping Missionens styrekomité godkender et road map for det videre arbejde. Der er godkendt 1 pilotprojekt, og der igangsættes indledende analyser, som kan understøtte missionens målsætninger.</p> <p>Der gennemføres et mindre event ifbm. overdragelsen til amerikansk formandskab for Zero-Emission Shipping Missionen, som bidrager til at sikre kontinuitet og gennemføre 2030-målsætningen.</p>	<p>100 procent realisering:</p> <p>Zero-Emission Shipping Missionens styrekomité godkender min 3 pilotprojekter samt road maps for det videre arbejde i missionen. De igangsatte indledende analyser, som kan understøtte missionens målsætninger, anviser konkrete områder/anbefalinger om innovation og rammevilkår, der kan omstille søfarten på en kommerciel og bæredygtig måde.</p> <p>Der gennemføres et high-level event ifm. overdragelsen til amerikansk formandskab for Zero-Emission Shipping Missionen, som bidrager til at sikre kontinuitet og gennemføre 2030-målsætningen.</p>

2	Danske bidrag til målsætningen om international klimaneutral søfart i 2050	10	<p>50 procent realisering:</p> <p>Søfartsstyrelsens regeringsoplæg om international klimaneutral søfart i 2050 samt evt. handlingsplan for EU og IMO er klar til godkendelse. Søfartsstyrelsen leverer 1 IMO submission, der understøtter den internationale klimastrategi og bidrager med et konkret forslag til sammenhæng mellem EU-forordninger og IMO-regulering i enten FEUM eller ETS ved at få indført en robust revisionsklausul i en af de pågældende forordningsforslag.</p>	<p>100 procent realisering:</p> <p>Søfartsstyrelsens regeringsoplæg om international klimaneutral søfart i 2050 samt handlingsplan for EU og IMO er klar til godkendelse. Søfartsstyrelsen leverer 2 IMO submissions, der understøtter den internationale klimastrategi og bidrager med konkrete forslag til sammenhæng mellem EU-forordninger og IMO-regulering i både FEUM og i ETS ved at få indført en robust revisionsklausul i begge forordningsforslag.</p>
3	Regionale partnerskaber	5	<p>Målet er 50 procent opfyldt, hvis 2 ud af 3 nedenstående delmål er opfyldt:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Partnerskabsaftaler om udviklingen af de lokale erhvervsfyrtårne er underskrevet inden for tidsplan sat af Styregruppe om erhvervsfyrtårne</li> <li>2. Maritime erhvervspotentialer er identificeret og skrevet ind i partnerskabsaftale for fyrtårnsprojekter i Fyn, Bornholm, Syddjylland og Nordjylland.</li> <li>3. Maritime kommercielle aktører er aktive parter i mindst to partnerskaber.</li> </ol>	<p>Målet er 100 procent opfyldt hvis alle 3 delmål er opfyldt:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Partnerskabsaftaler om udviklingen af de lokale erhvervsfyrtårne er underskrevet inden for tidsplan sat af Styregruppe om erhvervsfyrtårne</li> <li>2. Maritime erhvervspotentialer er identificeret og skrevet ind i partnerskabsaftale for fyrtårnsprojekter i Fyn, Bornholm, Syddjylland og Nordjylland.</li> <li>3. Maritime kommercielle aktører er aktive parter i mindst to partnerskaber.</li> </ol>

4	Havplanen forhandles, revideres og gøres klar til udstedelse	15	Målet er 50 procent opfyldt, hvis havplanen er gjort klar til politiske forhandlinger før sommerferien, såfremt regeringen ønsker det.	Målet er 100 procent opfyldt, hvis de politiske forhandlinger om havplanen er færdiggjort, og havplanen er gjort klar til høring i 2022, såfremt regeringen ønsker det.
5	Den maritime omstillingspulje etableres	15	Målet er 50 pct. opfyldt, hvis puljen åbner for ansøgninger i 2022.	Målet er 100 pct. opfyldt, hvis puljen åbner for ansøgninger senest i Q3, 2022.
Drift- og administrationsmål				
6	Der skal leves op til de fastsatte mål for sagsbehandlingstider på tværs af ministeriet for at sikre en effektiv og rimelig sagbehandlingstid over for borgere og virksomheder.	10	<p>Målet er 50 procent opfyldt, hvis 3 ud af 4 nedenstående delmål for Søfartsstyrelsens driftsmål er opfyldt.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Udstedelse af sønæringsbeviser på gennemsnitligt 8,1 dage i 2022.</li> <li>2. Udstedelse af anerkendelsesbeviser på gennemsnitlig 6,2 dage i 2022.</li> <li>3. Optagelse i skibsregistre samt ændringer i registreringsforhold er i gennemsnit maksimalt 21,7 dage.</li> <li>4. Test af det digitale skibsregister er gennemført internt, og der er gennemført præsentationer for eksterne brugere. De nødvendige regler er klargjort inden udgangen af året.</li> </ol>	<p>Målet er 100 procent opfyldt, hvis 4 ud af 4 nedenstående delmål for Søfartsstyrelsens driftsmål er opfyldt.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Udstedelse af sønæringsbeviser på gennemsnitligt 8,1 dage i 2022.</li> <li>2. Udstedelse af anerkendelsesbeviser på gennemsnitlig 6,2 dage i 2022.</li> <li>3. Optagelse i skibsregistre samt ændringer i registreringsforhold er i gennemsnit maksimalt 21,7 dage.</li> <li>4. Det digitale skibsregister er færdigudviklet i 2022. Test af systemet er gennemført internt,</li> </ol>

				og der er gennemført præsentationer for eksterne brugere. De nødvendige regler er klarlagt inden udgangen af året.
7	Danmark skal være kendetegnet ved kvalitetsskibsfart og sikre farvande.	10	<p>Målet er 50 procent opfyldt, hvis 2 ud af 3 nedenstående delmål er opfyldt.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. I 2022 er funktionstiderne for afmærkninger mindst: Fyr i Danmark: 99,8 pct. Lystønder i DK: 99,0 pct. Fyr på Færøerne: 99,5 pct. Fyr i Grønland: 99,0 pct.</li> <li>2. Danmark skal fortsat være kategoriseret som QUALSHIP 21-nation hos United States Coast Guard (USCG) samt være på hvidlisterne i de internationale organer for havnestatskontrol ParisMoU og Tokyo-MoU.</li> <li>3. Der må maksimalt være syv tilbageholdelser i 2022 i disse tre organer for havnestatskontrol.</li> </ol>	<p>Målet er 100 procent opfyldt, hvis 3 ud af 3 nedenstående delmål er opfyldt.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. I 2022 er funktionstiderne for afmærkninger mindst: Fyr i Danmark: 99,8 pct. Lystønder i DK: 99,0 pct. Fyr på Færøerne: 99,5 pct. Fyr i Grønland: 99,0 pct.</li> <li>2. Danmark skal fortsat være kategoriseret som QUALSHIP 21-nation hos United States Coast Guard (USCG) samt være på hvidlisterne i de internationale organer for havnestatskontrol ParisMoU og Tokyo-MoU.</li> <li>3. Der må maksimalt være syv tilbageholdelser i 2022 i disse tre organer for havnestatskontrol.</li> </ol>
8.	Branding og tiltrækning	5	Målet er 50 % opfyldt, hvis 1 ud af 2 nedenstående delmål er opfyldt:	Målet er 100 % opfyldt, hvis 2 ud af 2 nedenstående delmål er opfyldt:

			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Karrieresiden på Søfartsstyrelsens hjemmeside er blevet opdateret med nye medarbejderportrætter.</li> <li>- Søfartsstyrelsens jobopslag er gennemsnitligt blevet delt 10 gange på LinkedIn.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Karrieresiden på Søfartsstyrelsens hjemmeside er blevet opdateret med nye medarbejderportrætter.</li> <li>- Søfartsstyrelsens jobopslag er gennemsnitligt blevet delt 15 gange på LinkedIn.</li> </ul>
9.	Fleksibel arbejdstilrettelæggelse	10	I overensstemmelse med Medarbejder- og Kompetencestyrelsens vejledninger og principper om hjemmearbejde, udarbejder styrelsen retningslinjer for brug af hjemmearbejde.	Retningslinjer for brug af hjemmearbejde skal evalueres og eventuelt justeres inden udgangen af 2022.
10.	Erhvervsministeriet sikrer implementering af den nationale cyber- og informations-sikkerhedsstrategi, herunder gennemførelse af centrale og relevante administrative mål på Erhvervsministeriets område.  Erhvervsministeriet har fortsat højt fokus databeskyttelsesområdet, herunder et	10	Anføres ikke af informationsikkerhedsmæssige årsager.	Anføres ikke af informationsikkerhedsmæssige årsager.

<p>særligt fokus på risikoafdækning for behandlingsaktiviteter.</p> <p>Erhvervsministeriet har endvidere fokus på læringspunkter fra håndteringen af COVID-19.</p>			
--	--	--	--

## 4. Formalia og påtegning

Formalia skal angive kompetence og ansvarsfordeling i forhold til mål- og resultatplanen. Afsnittet skal have en side for sig selv i mål- og resultatplanen og følgende formalia tekst og standardpåtegning skal anvendes:

1. Mål- og resultatplanen indgås mellem Søfartsstyrelsen og departementet. Mål- og resultatplanen træder i kraft den 1. januar og gælder for hele 2022. Mål- og resultatplanen er en del af ministeriets rullende kontraktstyring. De årlige bevillinger afhænger af årets finanslov.
2. Der vil som udgangspunkt ikke være mulighed for at genforhandle mål i løbet af det respektive år. Undtagelsen er, hvis der er sket en betydelig ændring i de forudsætninger, der lå til grund ved fastsættelsen af målet, og som kan påvirke målopfyldelsen betydeligt. Genforhandlingen skal ske i forbindelse med halvårsopfølgningen på MRP'erne.
3. Mål- og resultatplanen er ikke retsligt bindende og fjerner ikke ministerens beføjelser og ansvar. Ministeren har stadig det sædvanlige parlamentariske ansvar, og gældende lovgivning og hjemmelskrav, budget- og bevillingsregler, overenskomster osv. skal følges, med mindre der på sædvanlig måde er skaffet hjemmel til fravigelse.
4. Mål- og resultatplanen ændrer ikke det almindelige over-underordningsforhold mellem departement og styrelse.
5. Mål- og resultatplanen er i overensstemmelse med Finansministeriets anbefalinger for mål- og resultatstyring i staten.
6. Status på resultatopfyldelsen i mål- og resultatplanen skal rapporteres, når departementet beder herom, og skal følge departementets instrukser. Den endelige resultatopfyldelse i mål- og resultatplanen skal rapporteres i styrelsens årsrapport i overensstemmelse med Økonomistyrelsens og departementets vejledninger.
7. Styrelsesdirektøren har ansvaret for overholdelse af og afrapportering på mål- og resultatplanen.

København den 14. september 2022

Korsør den 16. september 2022



Departementschef Michael Dithmer



Direktør Andreas Nordseth